**Problema de Gestión de Recursos Humanos en una Empresa Internacional:**

Imagina que trabajas para una empresa multinacional altamente diversificada que opera en múltiples industrias, como tecnología, finanzas, manufactura y servicios. Esta empresa tiene una fuerza laboral global compuesta por una amplia variedad de roles, desde desarrolladores de software y analistas financieros hasta ingenieros de producción y consultores de negocios.

La empresa necesita una solución avanzada y adaptable para gestionar eficientemente esta diversidad de talento. Cada empleado tiene atributos específicos según su rol y ubicación, incluyendo salario base, bonificaciones, nivel jerárquico, experiencia laboral, ubicación geográfica, idiomas hablados y habilidades técnicas.

Además de calcular los salarios mensuales de los empleados, la empresa necesita manejar complejidades adicionales, como diferentes estructuras de compensación según la región, beneficios específicos del sector, políticas de retención de talento y programas de desarrollo profesional.

La solución debe permitir generar informes detallados y personalizables sobre la estructura organizativa, los costos de nómina, la distribución geográfica del personal, la diversidad y la inclusión, el rendimiento individual y del equipo, y otros datos relevantes para la toma de decisiones estratégicas en todas las áreas de negocio y ubicaciones geográficas.

Plantea una solución utilizando programación orientada a objetos (POO) en Java, aprovechando clases abstractas, interfaces, herencia múltiple, composición, para crear un sistema robusto, escalable y altamente adaptable que pueda satisfacer las necesidades cambiantes y complejas de la empresa multinacional en un entorno global y dinámico

Entregables:

1. Diagrama UML
2. Repositorio de github
3. Codigo de java
4. Explicacion y sustentacion de las desiciones tomadas para la solucion.